



# ООО Группа Компаний ОСНОВА

ИНН: 3662299469 / КПП: 366201001 / ОГРН: 1223600005507  
+7 (920) 433-41-11 / osnovagroupcomp@yandex.ru / https://shdb.ru/

Пространство современных инженерных изысканий в области строительства

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом Генерального директора ООО ГК «Основа»  
от «18» апреля 2022 г. №02-02/04-2022

## КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ООО ГК «Основа»

Вводится впервые.

Генеральный директор  
Общества с ограниченной  
ответственностью  
Группа Компаний «Основа»  
Шевченко Дмитрий Борисович



г. Воронеж, 2022 г.

## Содержание.

1. Общие положения.	Стр. 3
2. Термины, определения и сокращения.	Стр. 3
3. ООО ГК «Основа» и его главные ценности.	Стр. 4
4. Этические нормы взаимодействия в ООО ГК «Основа».	Стр. 5
5. Взаимодействие ООО ГК «Основа» с внешними заинтересованными сторонами.	Стр. 8
6. Информационная открытость и соблюдение конфиденциальности информации.	Стр. 9
7. Конфликт интересов и предотвращение коррупции.	Стр. 9
8. Собственность и ресурсы ООО ГК «Основа».	Стр. 11
9. Охрана окружающей среды.	Стр. 11
10. Соблюдение требований Кодекса деловой этики и ответственность за их нарушение.	Стр. 11

## **1. Общие положения.**

1.1. Кодекс деловой этики общества с ограниченной ответственностью группы компаний «Основа» (далее – ООО ГК «Основа») является сводом основных правил делового поведения ООО ГК «Основа» и его работников, моральных и нравственных норм, приемлемых при осуществлении взаимодействий как внутри ООО ГК «Основа», так и с внешними сторонами.

1.2. Кодекс деловой этики ООО ГК «Основа» (далее – Кодекс) является важнейшей составляющей системы корпоративного управления, инструментом, призванным способствовать реализации стратегических целей через установление единой политики корпоративного поведения, разделяемой всеми работниками ООО ГК «Основа» вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Стремление ООО ГК «Основа» придерживаться самых высоких стандартов цивилизованного ведения бизнеса обусловлено осознанием степени своей ответственности как перед деловыми партнерами, так и перед обществом в целом. В основе Кодекса лежит следование признанным в международной практике принципам корпоративного управления.

1.4. Задачи Кодекса деловой этики:

– установление единых критериев приемлемого поведения работников внутри ООО ГК «Основа» и во взаимоотношениях с деловыми партнерами, государственными органами и общественными организациями;

– формирование и поддержание в коллективе атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости;

– укрепление репутации ООО ГК «Основа» как честного, ответственного члена бизнес-сообщества;

– повышение инвестиционной привлекательности ООО ГК «Основа» через поддержание имиджа эффективного, надежного и социально ответственного делового партнера;

– определение единых, прозрачных и четких принципов при разрешении возможных конфликтных ситуаций; – развитие единой корпоративной культуры для всех структурных подразделений ООО ГК «Основа».

1.5. Положения Кодекса являются обязательными для соблюдения в процессе трудовой деятельности всеми без исключения работниками ООО ГК «Основа».

## **2. Термины, определения и сокращения.**

2.1. В настоящем Кодексе применены следующие термины с соответствующими определениями и сокращения:

<b>ООО ГК «Основа», Общество</b>	– Общество с ограниченной ответственностью Группа Компаний «Основа».
<b>Группа компаний</b>	– альянс юридических лиц, сотрудничающих в единой отрасли с целью объединения ресурсов для решения более сложных задач, чем те, что стояли бы перед компаниями, если бы они работали поодиночке.
<b>Взятничество</b>	– одна из форм коррупции. Для целей настоящего Кодекса взятничество считается получение должностным лицом ООО ГК «Основа» какой- либо имущественной выгоды (взятки) за действие или бездействие в интересах взяткодателя или представляемых им лиц.

<b>Деловая этика</b>	– совокупность моральных принципов, правил и норм поведения работников ООО ГК «Основа» при осуществлении ими своих трудовых обязанностей.
<b>Заинтересованные стороны</b>	– любые индивидуумы, группы или организации, оказывающие влияние на деятельность ООО ГК «Основа» или зависящие от этой деятельности.
<b>Конфиденциальная информация</b>	– информация, составляющая коммерческую тайну (научнотехническая, технологическая, производственная, финансовоэкономическая, организационная и иная информация, в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научнотехнической сфере, сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны), а также любая иная информация, раскрытие которой может нанести экономический ущерб ООО ГК «Основа».
<b>Конфликт интересов</b>	– ситуация, в которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.
<b>Коррупция</b>	– использование должностным лицом своих служебных полномочий в целях личной выгоды.
<b>Локальные нормативные документы</b>	– нормативно-методические, организационно-правовые и организационно-распорядительные документы ООО ГК «Основа».
<b>Работники</b>	– лица, которые находятся с ООО ГК «Основа» в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.
<b>Этические нормы</b>	– морально-нравственные нормы, применяемые и/или установленные в определенном обществе и государстве.

### **3. ООО ГК «Основа» и его главные ценности.**

3.1. ООО ГК «Основа» является компанией, осуществляющей свою деятельность по решению инженерно-строительных задач, связанных с ремонтом и усилением конструкций на объектах жилищно-коммунальной и промышленной эксплуатации за счет применения инновационных сертифицированных методик и современного оборудования.

3.2. ООО ГК «Основа» выполняет специальные виды ремонтов на действующих производствах и широкий спектр строительно-монтажных работ на наземных и подземных частях объектов жилищно-коммунальной и промышленной эксплуатации по всей территории Российской Федерации.



3.3. Миссией Общества являются удовлетворение общественных потребностей и потребностей заказчиков и потребителей в работах и услугах:

- строительство и ремонт объектов промышленной и социальной сферы,
- наиболее эффективным и безопасным способом с использованием современных инновационных технологий и методов строительства и укрепления конструкций,
- повышения уровня жизни своих работников, с пониманием экономической и социальной ответственности предприятия перед партнерами, потребителями, работниками и обществом в целом.

3.4. Корпоративными ценностями ООО ГК «Основа» являются:

3.4.1. Приоритет жизни и здоровья работников. Человеческие ресурсы являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Общества. Эксплуатируя большое количество опасных производственных объектов, применяя в технологических процессах различные опасные вещества, Общество в полной мере осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности. При ведении бизнеса, Общество в первую очередь руководствуется приоритетом жизни и здоровья работников по отношению к производственной деятельности.

3.4.2. Эффективность. Общество рассматривает эффективность и прибыльность как основные цели своей деятельности. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производственной базы обеспечат устойчивую и стабильную работу структурных подразделений ООО ГК «Основа» в перспективе.

3.4.3. Экологичность. Наличие технологически сложного и опасного производства обуславливает повышенное внимание к экологическим аспектам деятельности ООО ГК «Основа». Осознавая свою ответственность перед будущими поколениями, Общество стремится минимизировать воздействие на окружающую среду. Неукоснительное соблюдение требований природоохранного законодательства и международных соглашений в области охраны окружающей среды – безусловный долг Общества.

3.4.4. Социальная ответственность. Следуя стратегии ведения социально ответственного бизнеса, Общество планомерно проводит работу по решению социально значимых задач во всех структурных подразделениях ООО ГК «Основа». Общество оказывает шефскую помощь, участвует в поддержании доступной, комфортной инфраструктуры, проводит социально ответственную политику в области занятости и социального партнерства. Руководство ООО ГК «Основа» верит, что усилия по разработке и реализации социальных программ помогут Обществу продемонстрировать заботу о людях, проживающих на территориях присутствия работников ООО ГК «Основа», и будут оценены по достоинству местными сообществами.

3.4.5. Законность. Вся деятельность ООО ГК «Основа» основана на соблюдении требований российского законодательства. Работники ООО ГК «Основа» строго следуют букве закона и считают недопустимыми для себя какие-либо компромиссы в правовом аспекте. ООО ГК «Основа» ведет постоянный мониторинг законодательства во всех областях своей деятельности, что позволяет своевременно реагировать на его изменения и в случае необходимости корректировать порядок осуществления хозяйственных операций.

#### **4. Этические нормы взаимодействия в ООО ГК «Основа».**

4.1. Общие принципы взаимодействия в ООО ГК «Основа»:

4.1.1. Общество ценит труд своих работников и принимает на себя обязанность по формированию и сохранению в трудовых коллективах атмосферы

доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности. Работники Общества независимо от занимаемой должности или служебного положения должны поддерживать корпоративный дух единой команды профессионалов, имеющих общую цель.

4.1.2. Общество ставит перед собой серьезные профессиональные задачи, решение которых невозможно без непрерывного профессионального развития работников и повышения уровня их профессиональной подготовки. Поэтому в ООО ГК «Основа» создаются соответствующие условия работникам для приобретения новых знаний, совершенствования профессиональных навыков, развития новых форм организации труда. Каждый работник, желающий повышать свою профессиональную компетенцию, осваивать новые технологии, может быть уверен, что его инициатива будет поддержана и оценена.

4.1.3. Общество считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие, открытость к диалогу и взаимопонимание. Свое стремление к стабильности ООО ГК «Основа» подтверждает, обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальный пакет, а также строго соблюдая нормы трудового законодательства.

4.1.4. Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствуя методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом в Обществе соблюдается конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

4.1.5. Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов ООО ГК «Основа».

4.1.6. Общество реализует в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы в ООО ГК «Основа» и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда.

4.1.7. Общество предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

4.1.8. В свою очередь, Общество ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;
- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;
- принятие конструктивной критики;
- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

4.1.9. Общество предъявляет особые требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководители должны демонстрировать образец этичного поведения, служить идейными вдохновителями и проводниками корпоративной культуры.

4.1.10. Основные принципы поведения руководителей:

- безусловное уважение к личности;
- соблюдение норм законодательства, внутренних локальных нормативных документов;
- уважение к другому мнению;
- абсолютное недопущение каких-либо форм дискриминации по отношению к подчиненным;



- строгий контроль соблюдения техники безопасности труда;
- недопущение как для себя лично, так и для своих подчиненных участия в каких-либо коррупционных схемах;

- знание и применение на практике положений и норм настоящего Кодекса.

#### 4.2 Взаимодействие работников в ООО ГК «Основа»:

4.2.1. Взаимодействие работников в Обществе строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, с тем чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

##### 4.2.2. Общество поддерживает:

- честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между коллегами по работе, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

- обмен опытом и информацией между коллегами по работе, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде;

- пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств перед ООО ГК «Основа» и коллегами по работе, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

- рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества ООО ГК «Основа»;

- стремление работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей.

4.2.3. В Обществе не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

4.2.4. В Обществе не допускается делать какой бы то ни было конфликт достоянием третьих лиц.

4.2.5. Руководство ООО ГК «Основа» поощряет обращение Работников с идеями, отзывами и любыми предложениями и проблемами.

#### 4.3. Защита прав работников

4.3.1. Самый ценный ресурс Общества – квалифицированные и ответственные работники.

4.3.2. В ООО ГК «Основа» правовое регулирование трудовых отношений осуществляется в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации.

4.3.3. Свое стремление быть ответственным участником трудовых отношений ООО ГК «Основа» проявляет через соблюдение норм трудового законодательства и трудовых договоров с работниками.

4.3.4. Общество строго придерживается принципов недопущения любых форм дискриминации и принудительного труда, предоставляя каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

4.3.5. Общество обеспечивает всех работников равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценкой их результатов, подбором и должностным продвижением работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

#### 4.4. Промышленная безопасность и охрана труда:

4.4.1. Руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников, ООО ГК «Основа» целенаправленно проводит работу по обеспечению

промышленной безопасности и охраны труда (далее – ПБ и ОТ). Общество предпринимает все усилия для создания в структурных подразделениях благоприятных и безопасных условий труда.

4.4.2. В Обществе проводится профилактическая работа по контролю состояния ПБ и ОТ в целях предотвращения несчастных случаев и аварий. Работники обеспечиваются самыми современными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.4.3. Со своей стороны работники обязаны неукоснительно соблюдать требования производственных инструкций и инструкций по охране труда, технологии и последовательность безопасного выполнения работ, обязательно применять средства индивидуальной защиты, а также обращать внимание на безопасность действий рядом работающих коллег. При обнаружении опасных действий и/или нарушений коллегами требований безопасности работнику следует делать им замечания, осознавая, что невысказанные замечания могут привести к причинению вреда здоровью и/или смерти работников предприятия и/или других лиц.

4.4.4. Работникам категорически запрещено находиться на рабочем месте или приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения или под воздействием любых средств/препаратов, ухудшающих или делающих невозможными исполнение должностных обязанностей.

## **5. Взаимодействие ООО ГК «Основа» с внешними заинтересованными сторонами.**

Наиболее значимыми внешними заинтересованными сторонами Общества являются деловые партнеры и конкуренты, государственные органы власти и общественные организации, осуществляющие деятельность на территории присутствия ООО ГК «Основа». Открытость и прозрачность, доверие и искренность, уважение и учет интересов, ответственное выполнение принятых обязательств – основные принципы, которыми ООО ГК «Основа» руководствуется во взаимоотношениях с любыми заинтересованными сторонами.

### **5.2. Деловые партнеры и конкуренты:**

5.2.1. ООО ГК «Основа» взаимодействует с деловыми партнерами (потребителями, заказчиками, клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами) на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения и доверия при неукоснительном соблюдении взаимных обязательств и действующего законодательства.

5.2.2. Так как для ООО ГК «Основа» важна деловая и общественная репутация, Общество ответственно подходит к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике. Поэтому ООО ГК «Основа» работает с деловыми партнерами, занимающимися только законной деятельностью.

5.2.3. В отношениях со своими контрагентами ООО ГК «Основа» выступает как надежный и честный партнер, строго придерживающийся договорных обязательств и требует того же от них, разрешает возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

5.2.4. Общество соблюдает нормы, требования и законодательства Российской Федерации, местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции.

5.2.5. ООО ГК «Основа» строит свои отношения с конкурентами на основе взаимного уважения, всегда приветствует и поддерживает взаимовыгодное сотрудничество.



5.2.6. В своей деятельности ООО ГК «Основа» не допускает никаких проявлений недобросовестной конкуренции. В этих целях: – Общество неукоснительно соблюдает антимонопольное законодательство Российской Федерации; – основным видом закупочных процедур в ООО ГК «Основа» является проведение открытой закупки; – работники ООО ГК «Основа» избегают необоснованных резких заявлений в адрес конкурентов и публичной критики их продукции и услуг и в случае затруднительных ситуаций в

отношениях с конкурентами консультируются со своими непосредственными руководителями; – Общество не допускает незтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов. В случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

## **6. Информационная открытость и соблюдение конфиденциальности информации.**

6.1. Защита конфиденциальной информации ООО ГК «Основа», является необходимым условием поддержания конкурентоспособности. Поэтому Общество постоянно совершенствует системы защиты коммерческой тайны и требует от своих работников строгого соблюдения требований, касающихся информационной безопасности.

6.2. В ООО ГК «Основа» установлен порядок, форма и способы представления служебной информации, исходя из требований действующего законодательства, характера передаваемой информации и потребностей заинтересованных лиц.

6.3. Порядок раскрытия информации внешним заинтересованным сторонам ООО ГК «Основа», деловым партнерам и иным заинтересованным лицам, а также представление необходимой отчетности государственным органам регулируются локальными нормативными документами ООО ГК «Основа».

6.4. Работники, имеющие доступ к конфиденциальной информации ООО ГК «Основа», обязуются использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных и функциональных обязанностей.

6.5. Работники обязуются не разглашать такую информацию (даже после окончания своих трудовых отношений или должностных обязанностей) третьим лицам, включая государственные органы, другим работникам и членам своих семей, если требования третьих лиц не основаны на законе, если иное не предусмотрено внутренними документами ООО ГК «Основа» или не определено действующим законодательством РФ.

6.7. Нарушение требований в части разглашения конфиденциальной информации является нарушением условий трудового договора с работником со стороны последнего и влечет за собой ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

6.8. Аналогичные санкции могут быть применены к работнику, допустившему любую передачу сторонним лицам или организациям информации, наносящей ущерб имиджу и репутации ООО ГК «Основа». Любая негативная информация об Обществе или его руководителях, распространяемая или переданная работником третьим лицам, а также информация, которая может быть однозначно интерпретирована как порочащая репутацию ООО ГК «Основа», рассматривается Обществом как нарушение условий трудового договора.

## **7. Конфликт интересов и предотвращение коррупции.**

7.1. В ООО ГК «Основа» принято лояльно относиться к своим работникам и доверять им, но, однако, в результате различных обстоятельств возможно возникновение таких ситуаций, когда личные интересы работников вступают в

противоречие с интересами Общества. Подобный конфликт интересов может повлечь за собой серьезные негативные последствия для ООО ГК «Основа» – от снижения эффективности до репутационных потерь.

7.2. Чтобы исключить возможность возникновения подобных ситуаций работникам необходимо руководствоваться следующими правилами:

– работник не должен получать от любых третьих лиц доходы или иные выгоды в качестве поощрения за выполнение (или не выполнение) им своих должностных обязанностей в ООО ГК «Основа»;

– работник не должен принимать какие-либо подарки от любых третьих лиц, имеющих деловые отношения с ООО ГК «Основа» или стремящихся к таким отношениям, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства;

– работник (за исключением Генерального директора Общества) должен воздерживаться от принятия решений, связанных с его профессиональной деятельностью, если при этом затрагиваются интересы его родственников, в том числе:

- не должен принимать участия в рассмотрении и принятии решений по вопросам продвижения по службе в ООО ГК «Основа» его родственников;

- не должен принимать участия в рассмотрении и принятии решений по вопросам коммерческих взаимоотношений с организациями, в которых работают он или его родственники;

– работник не должен использовать с целью получения личной прибыли деловые связи, возникшие вследствие его работы в ООО ГК «Основа», в том числе:

- получать займы, работы, услуги, товары у деловых партнеров ООО ГК «Основа» на условиях, дающих существенные преимущества работнику по сравнению с обычными условиями деятельности деловых партнеров ООО ГК «Основа». Данное положение не распространяется на официально принятые деловыми партнерами ООО ГК «Основа» и согласованные с ООО ГК «Основа» условия взаимоотношений с работниками (корпоративные программы для работников ООО ГК «Основа»);

- использовать свое должностное положение или связи с работниками ООО ГК «Основа» с целью создания благоприятных условий для своего частного бизнеса.

7.3. Общество не ограничивает участие работников во вне рабочее время в деятельности политических, религиозных и общественных организаций.

7.4. Общество абсолютно нетерпимо относится к любым формам коррупции, поскольку они подрывают основы цивилизованного ведения бизнеса и наносят вред государству и обществу.

7.5. Цель Общества – исключить возможности для возникновения коррупционных моментов в деятельности ООО ГК «Основа». Для этого в ООО ГК «Основа» созданы и постоянно совершенствуются многоуровневые системы учета и внутреннего контроля для предотвращения хищений и злоупотребления служебным положением.

7.6. Принимая во внимание, что взяточничество может принимать скрытые формы (спонсорская и благотворительная помощь, подарки, услуги, оплата развлечений и различных расходов), работники ООО ГК «Основа» должны воздерживаться от совершения поступков, которые в этом отношении могут быть истолкованы неоднозначно.

7.7. Любое физическое или юридическое лицо, имеющее деловые отношения с ООО ГК «Основа» или стремящееся к таким отношениям, должно разделять нашу принципиальную позицию неприятия коррупции в любых её проявлениях.



## **8. Собственность и ресурсы ООО ГК «Основа».**

8.1. Собственность и ресурсы ООО ГК «Основа» – это фундамент деятельности, основа для роста бизнеса и долгосрочного развития Общества. Поэтому бережное отношение к имуществу Общества, а также его рациональное использование являются залогом эффективности. Все ресурсы ООО ГК «Основа» – оборудование, коммерческая и техническая информация, результаты интеллектуальной деятельности, денежные средства – могут использоваться только в интересах ООО ГК «Основа».

8.2. Все работники несут ответственность за вверенное им имущество ООО ГК «Основа». Защита имущества от хищения, повреждения или нецелевого использования – прямая обязанность каждого работника.

8.3. Работники должны внимательно изучать инструкции и следовать правилам обращения с оборудованием и ресурсами, изложенным в технических регламентах и локальных нормативных документах ООО ГК «Основа».

8.4. Для обеспечения эффективности использования ресурсов ООО ГК «Основа» работники в пределах своей компетенции должны:

- проявлять разумную заботу для предупреждения хищения ресурсов ООО ГК «Основа», расточительного их использования либо использования в личных, корыстных целях;

- использовать услуги электронной связи (телефон, доступ в сеть Internet, E-mail и т.п.) только в целях, относящихся к выполнению трудовой функции;

- защищать все электронные программы, данные, сообщения и письменные материалы от случайного доступа третьих лиц;

- использовать ресурсы ООО ГК «Основа» в законных целях, обусловленных трудовой функцией работника и назначением имущества и ресурсов.

## **9. Охрана окружающей среды.**

9.1. Экологическая безопасность производства и охрана окружающей среды являются одним из приоритетов в деятельности ООО ГК «Основа». Учитывая степень ответственности Общества перед нынешним и будущими поколениями за негативное воздействие, которое оказывает в процессе производственной деятельности на окружающую среду, ООО ГК «Основа» берет на себя обязательство последовательно снижать и, где это возможно, предупреждать данное воздействие.

9.2. Общество рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть бизнеса. ООО ГК «Основа» соблюдает требования природоохранного законодательства и международных соглашений, требования международного стандарта ISO 14001:2004, отраслевые и корпоративные требования, регламентирующие деятельность ООО ГК «Основа» в области охраны окружающей среды.

9.3. Общество всегда открыто к диалогу со всеми заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

## **10. Соблюдение требований Кодекса деловой этики и ответственность за их нарушение.**

10.1. Нарушение положений Кодекса деловой этики может привести к нарушению норм законодательства и нанести урон репутации и имиджу ООО ГК «Основа», что повлечет за собой снижение эффективности деятельности и возникновение убытков. Поэтому все работники ООО ГК «Основа» вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

10.2. Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

10.3. Общество возлагает повышенные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители ООО ГК «Основа» обязаны служить образцом этичного поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративной культуры, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса и необходимость его соблюдения.

10.4. Каждый работник ООО ГК «Основа» должен занимать активную позицию относительно соблюдения положений Кодекса другими работниками ООО ГК «Основа». В случае получения сведений о том, что поведение другого работника ООО ГК «Основа» противоречит положениям Кодекса или иным образом является неэтичным, работник должен не оставлять такие сведения без внимания и сообщить о них в соответствии с настоящим Кодексом.

10.5. Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и положений Кодекса, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями к непосредственному и/или вышестоящему руководителю;

10.6. Если сообщивший о фактах нарушения требований Кодекса по каким-либо причинам желает сохранить свою анонимность, то ему необходимо предоставить достаточную информацию для проведения должного расследования по его сообщению.

10.7. В свою очередь Общество гарантирует отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях положений Кодекса (в том числе какое-либо преследование или дискриминация). Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса.

10.8. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

10.9. Для рассмотрения вопросов о применении норм Кодекса, проведения служебных расследований по фактам нарушений требований Кодекса, формирования этической оценки ситуаций во внутрикорпоративных отношениях и в отношениях с заинтересованными третьими сторонами в ООО ГК «Основа» создается Комиссия по корпоративной этике ООО ГК «Основа».

10.10. Если проведенное служебное расследование выявляет факт, свидетельствующий о нарушении действующего законодательства РФ, то Комиссия обязана передать информацию в правоохранительные органы. В иных случаях решения Комиссии носят рекомендательный характер.

Утверждаю,

**Генеральный директор  
ООО ГК «Основа»**

**Шевченко Дмитрий Борисович**

